



Občina Sevnica

**OBČINSKI SVET
OBČINE SEVNICA**

Številka: 100-0006/2024-2
Datum: 24. 12. 2024

PREDLOG

Župan Občine Sevnica v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) predlaga

**KADROVSKI NAČRT
OBČINE SEVNICA ZA LETI 2025 IN 2026**

Skupina kadrov	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024 (iz kadrovskega načrta za leto 2024)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2025	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2026
A – Zaposleni za nedoločen čas	33	34	36	36
B – zaposleni za določen čas	/	1	1	1
C – Pripravniki za določen čas	/	1	1	1
Skupaj	33	36	38	38

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas.

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A – javni uslužbenci za nedoločen čas,

B – javni uslužbenci za določen čas (projekti, povečan obseg dela,...ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo),

C – pripravniki za določen čas

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

1. Dejansko stanje zaposlenosti:

V občinski upravi je skladno s sistemizacijo na dan 31. 12. 2024 zaposlenih skupaj 33 uslužbencev, in sicer:

- direktor občinske uprave (delovno mesto na položaju za določen čas 5 let)
- kabinet župana (1 zaposlena)
- oddelek za družbene dejavnosti (4 zaposleni)
- oddelek za finance (4 zaposleni)
- oddelek za gospodarske dejavnosti (5 zaposlenih)
- oddelek za okolje in prostor (9 zaposlenih)
- splošna služba (9 zaposlenih)

Dva javna uslužbenca (1 na oddelku za okolje in prostor in 1 v splošni službi) delata polovični delovni čas skladno z odločbo ZPIZ. Ena javna uslužbenka v splošni službi je trenutno na porodniškem dopustu.

Trenutno je eno delovno mesto za nedoločen čas v skladu s sistemizacijo in kadrovskim načrtom nezasedeno, in sicer je v zaključni fazi javni natečaj za novo zaposlitev (pogodba o zaposlitvi bo sklenjena v začetku leta 2025). Za nadomeščanje javne uslužbenke na porodniškem dopustu sta bila izvedena dva javna razpisa, ki pa nista bila uspešna (na enem ni bilo prijav, na drugem nihče od prijavljenih kandidatov ni izpolnjeval formalnih pogojev).

2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:

Občinska uprava opravlja številne naloge na različnih področjih, ki zahtevajo koordinacijo in usklajeno delovanje. Zaradi širšega in deloma spremenjenega obsega nalog občinske uprave oz. posameznih oddelkov je potrebno zagotoviti dodatne okrepitve na nekaterih oddelkih (predvsem na oddelku za družbene dejavnosti, oddelku za okolje in prostor ter oddelku za finance). Število zaposlenih že dalj časa ne sledi povečanemu obsegu dela in delovnih nalog, ki so predvsem posledica sprememb zakonodaje, ki občinam nalaga dodatne obveznosti. Celotnega obsega delovnih nalog z obstoječim številom zaposlenih ni mogoče ustrezno opravljati, zato je predvideno povečanje zaposlenih za nedoločen čas za vsaj dva. Predvideti bo potrebno tudi uvajanje novih zaposlenih za primer upokojitev v prihodnjem letu. V primeru potreb po izvajanju začasno povečanega obsega dela, nadomeščanja ali projektnega dela se ohranja možnost ene zaposlitve za določen čas in enega pripravnika.

Občina Sevnica v letu 2025 predvideva delno dopolniti sistemizacijo delovnih mest skladno s potrebami posameznih oddelkov in popolniti potrebna prosta in nova delovna mesta.

3. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – Skupni prekrškovni organ občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica:

Župani občin ustanoviteljic so konec leta 2023 sprejeli kadrovski načrt za Medobčinski inšpektorat SPO za leto 2025, kjer se v letu 2025 predvideva enako število zaposlenih, kot je bilo dovoljeno število zaposlenih v kadrovskem načrtu za leto 2024. Za leto 2026 kadrovski načrt MI-SPO še ni v obravnavi.

Srečko OCVIRK
Župan Občine Sevnica

Priloga:

- Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – SPO.

Vročiti:

- Občinski svet Občine Sevnica.