

Številka: 100-0005/2019
Datum: 28. 1. 2019

Župan Občine Sevnica v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF) predlaga

KADROVSKI NAČRT OBČINE SEVNICA ZA LETI 2019 IN 2020

Skupina kadrov	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2018	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2020
A – Zaposleni za nedoločen čas	32	33	33
B – zaposleni za določen čas	1	1	1
C – Pripravniki za določen čas	1	/	1
Skupaj	34	34	35

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno dveh zaposlenih za določen čas. Za določen čas je zaposlen uslužbenec vezan na projektno delo, na delavnem mestu programer aplikacij in ena delavka za čas pripravništva.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 31 delavcev (od 32 sistemiziranih delovnih mest) in en zaposlen za določen čas na sistemiziranem delovnem mestu izven sistemizacije ter ena zaposlena za čas pripravništva.

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

S kadrovskim načrtom se za dveletno obdobje določi tudi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A – javni uslužbenci za nedoločen čas

B – javni uslužbenci za določen čas (projekti, povečan obseg dela,...ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo),

C – pripravniki za določen čas

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

1. Dejansko stanje zaposlenosti:

Trenutno je za opravljanje nalog z delovnega področja občinske uprave po sprejeti sistemizaciji potrebno skupaj 32 delovnih mest, in sicer:

- 30 uradniških delovnih mest, od tega je 1 uradniško delovno mesto na položaju za določen čas, in sicer za dobo petih let,
- 2 strokovno-tehnični delovni mesti.

Trenutno je eno delovno mesto nezasedeno, in sicer zaradi reorganizacije in opravljanja drugega dela znotraj razpoložljivega kadra. V občinski upravi sta trenutno izven sistemizacije zaposlena en delavec, in sicer za določen čas, za opravljanje projektnega dela in ena delavka za določen čas, za čas opravljanja pripravništva.

V občinski upravi je po oddelkih zaposleno naslednje število delavcev:

- direktor občinske uprave – 1 delavec
- kabinet župana – 1 delavec:
 - delovno mesto: višji svetovalec župana – naziv: višji svetovalec
- oddelek za družbene dejavnosti – 4 delavci:
 - delovno mesto: vodja oddelka za družbene dejavnosti – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziva: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
- oddelek za finance – 4 delavci:
 - delovno mesto: vodja oddelka za finance – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za finance – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: računovodja VII/2 (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: računovodja VI//2 (strokovno tehnično delovno mesto)
- oddelek za gospodarske dejavnosti – 5 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za gospodarske dejavnosti – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za javna naročila – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za gospodarske dejavnosti – naziv: svetovalec

- oddelek za okolje in prostor – 9 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za okolje in prostor – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za ceste in komunalo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: občinski urbanist – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za naravne nesreče in infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec (delavka dela polovični delovni čas)
 - delovno mesto: višji svetovalec za komunalno infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: referent za stanovanjske zadeve in civilno zaščito – naziv: referent

 - splošna služba – 9 delavcev:
 - delovno mesto: vodja splošne službe – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec splošne službe – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za pravne zadeve – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: referent vložišča – naziv: referent
 - delovno mesto: referent za krajevne skupnosti – naziv: referent
 - delovno mesto: sodelavec za tehnično vzdrževalna dela – naziv: sodelavec
- Delovno mesto sodelavec za tehnično vzdrževalna dela ni zasedeno.

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno dveh zaposlenih za določen čas. Za določen čas je zaposlena delavka na delovnem mestu svetovalec za pravne zadeve - pripravnik ter en uslužbenec vezan na projekt, na delavnem mestu programer aplikacij.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 31 delavcev (od 32 sistemiziranih delovnih mest) in en zaposlen za določen čas na sistemiziranem delovnem mestu izven sistemizacije ter ena zaposlena za čas pripravništva.

2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:

Občina Sevnica v letu 2019 predvideva za nedoločen čas zaposliti delavca na delovnem mestu – programer aplikacij zaradi vse večjega dela v zvezi z računalništvom v lokalni skupnosti. Za določen čas predvideva Občina zaposliti enega uslužbenca za nadomeščanje uslužbenke na porodniškem dopustu. V primerjavi z letom 2018 se število zaposlenih (stalno in začasno) v letu 2019 ne spremeni, saj delavki zaposlitev za določen čas - pripravništvo preneha.

Trenutno ni v teku zaposlitev javnih uslužbencev.

3. Število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju:

Občina Sevnica vsako leto omogoči študentom in dijakom opravljanje praktičnega pouka oziroma praktičnega usposabljanja. Le-te sprejmemo na podlagi podanih vlog. Prav tako

bomo v letu 2019 in 2020 sprejeli do 10 dijakov ali študentov, da bodo v okviru šolskega programa opravili obveznost praktičnega usposabljanja.

Tudi študentom po končanem izobraževanju omogočimo opravljanje pripravništva v skladu z začasnimi večjimi potrebami po delu. Pa tudi ob potrebi po zasedbi delovnega mesta zaradičasne odsotnosti posameznega delavca sprejmemo v začasno zaposlitev pripravnike in jim tako omogočimo lažjo nadaljnjo zaposlitev pri drugem delodajalcu.

4. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – Skupni prekrškovni organ občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica.

Župani občin ustanoviteljic so podali predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO, kjer se v letu 2019 predvideva enako število zaposlenih, kot je predlagano v kadrovskem načrtu za leto 2018.



Srečko OCVIRK
Župan Občine Sevnica

Priloga:

1. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO.

Vročiti:

1. Občinski svet Občine Sevnica
2. v zadevo, tu.



občina krško

V skladu s prvim odstavkom 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-ZJU-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-odl.- US RS in 40/12-ZUJF) in na podlagi 10. člena Odloka o ustanovitvi Medobčinskega inšpektorata - Skupnega prekrškovnega organa občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica (Uradni list RS, št. 73/08, 79/09, 105/10, 107/10, 107/10, 3/11 in 7/11) se ob pripravi proračuna predloži predlog kadrovskega načrta, kateri mora biti usklajen s predlogom proračuna.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA - SKUPNEGA PREKRŠKOVNEGA ORGANA OBČINSKIH UPRAV OBČIN BISTRICA OB SOTLI, BREŽICE, KRŠKO, RADEČE IN SEVNICA, ZA LETO 2019:

Skupina kadrov	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta – 31. 12. 2017	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto – 31. 12. 2018	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2019
A - Zaposleni za nedoločen čas	5	5	5
B - Zaposleni za določen čas			
C - Pripravniki za določen čas			
SKUPAJ (A+B+C)	5	5	5

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 69/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A - javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas

B - javni uslužbenci zaposleni za določen čas (projekti, povečan obseg dela..., ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo)

C - pripravniki za določen čas.

O b r a z l o ž i t e v :

V Kadrovskem načrtu za leto 2019 se predvideva enako število zaposlenih kot je bilo predvideno v letu 2018.

Številka: 100-0001/2018-1
Datum: 10.9.2018


Številka: 100-21/2018
Datum: 07-09-2018

Številka: 100-29/2018 (O304)
Datum: 22. 8. 2018


Franjo Debelak
župan
Občine Bistrica ob Sotli



Ivan Molan,
župan
Občine Brežice



mag. Miran Stanko,
župan
Občine Krško



Številka: 0610-8/2018
Datum: 12/9-18

Tomaz Režun,
župan
Občine Radeče



Številka: 100-0021/2018
Datum: 28-08-2018

Srečko Ocvirk,
župan
Občine Sevnica

